

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №11»

РАССМОТРЕНО:

На заседании педагогического совета

протокол от 22.05.2023 г. № 5

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «НОШ №11»

И.К. Поплавская



**ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ЗА 2022 – 2023 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Чебаркуль
2023г.

Стратегическим направлением обеспечения глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования, является формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся образовательных организаций всех видов и уровней.

Данные ценности формируются посредством предоставления обучающимся возможностей освоения основных общеобразовательных программ по индивидуальному учебному плану, в том числе в сетевой форме с технологиями дистанционного обучения, с зачетом результатов освоения ими дополнительных общеобразовательных программ и программ профессионального обучения. Социальным контекстом формирования ценностей саморазвития и самообразования выступают также система ранней профориентации учащихся и их вовлечение в волонтерское движение.

В реализации этой стратегии МБОУ «НОШ № 11» видит свою миссию в создании открытого образовательного пространства для самореализации и осознанного личностного самоопределения обучающихся в соответствии с их способностями и интересами, формирование успешной личности, готовой к жизни в информационном обществе.

Эффективность реализации данной миссии возможна только при непрерывном развитии ответственности учащихся за результаты своего образования. Поэтому ключевой ценностью образовательной деятельности учащегося выступает «активная личность», использующая потенциал образовательного пространства для достижения своих социально значимых целей.

Ценность «активной личности» учащегося в образовательном процессе является важнейшей в программе развития школы. Анализ потенциала развития школы показал наличие вариативного спектра образовательных услуг, воспользоваться которыми может только личность, способная осознанно делать выбор и нести ответственность за образовательные результаты. Школа позволяет достичь высокого уровня качества образования для ребенка, мотивированного на обучение. Мотивация - это внутренняя движущая сила, которая заставляет человека работать над собой и реализовывать свои планы. Мотивация - это то, что двигает человеком, заставляет его с завидным упорством и настойчивостью выполнять то или иное задание и идти к поставленной цели.

Мотивированный человек легко достигает интеллектуальных, спортивных и творческих успехов.

Но, кроме этого, своей задачей МБОУ «НОШ № 11» ставит необходимость предоставления обязательного минимума образования обучающимся немотивированным на обучение, находящимся в различных «группах риска», так как для Школы важен каждый ребенок.

Концептуальная идея Программы развития школы - «Создание образовательного пространства, в котором обучающийся может найти свой путь к успеху в получении качественного образования и реализации намеченного жизненного пути».

Механизмы управления реализацией Программы представлены следующей системой действий: планирование, распределение функций, контроль за поэтапным осуществлением всех направлений Программы, постоянный анализ объема выполнения, запланированного и динамики положительных и отрицательных процессов, причин их обусловивших, своевременная корректировка в работе по выполнению Программы.

Обсуждение успехов и проблем, связанных с реализацией Программы, подведение промежуточных итогов осуществляется на Педагогических советах, Родительском совете, общешкольной родительской конференции с последующим размещением отчетов и обсуждением Программы на школьном сайте, в ежегодном публичном докладе директора.

ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПО ОСНОВНЫМ ПРОЕКТАМ

Проект «Развитие школы в режиме реализации ФГОС НОО»

Цель: реализация ФГОС НОО на уровне начального общего образования

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственный	выполнено
1	Оптимизация локальных документов для содействия эффективному управлению введения ФГОС НОО.	2022 - 2024	Администрация школы	Рассмотрение основных изменений обновленных ФГОС НОО, а также определение первоочередных мероприятий и задач подготовки к введению обновленных ФГОС НОО.
2	Создание в школе условий для беспрепятственного доступа к образовательным ресурсам и получения образования детей с ОВЗ, детей-инвалидов.	2022 - 2024	Администрация школы	Вход в школу оборудован пандусом. При входе в школу расположена вывеска с названием организации и графиком работы выполненная рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне. На первом этаже расположены учебные кабинеты, столовая, спортзал, гардероб. На первом этаже так же находится санитарно-гигиеническая комната. Здание школы оснащено системой

				противопожарной звуковой сигнализации и оповещения с дублирующими световыми устройствами. Обучение организовано по адаптированной образовательной программе. В школе функционирует ППК, проводятся индивидуальные и групповые занятия с педагогом-психологом и учителем – логопедом.
3	Определение готовности учителей к введению ФГОС НОО (анкетирование).	2022 - 2024	Зам.директора по УВР	Выполнено
4	Анализ ресурсов образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.	2022 - 2024	Администрация школы	100% кабинетов оснащены компьютерным оборудованием, наличие высокоскоростного интернета во всех учебных кабинетах.
3	Внедрение в образовательную деятельность «ЯКласс» - образовательный интернет-ресурс для школьников, учителей и родителей https://www.yaklass.ru/ , интерактивную образовательную онлайн платформу uchi.ru для изучения школьных предметов дистанционно, совершенствование школьной	2022 - 2024	Учителя	Используется образовательный интернет-ресурс «ЯКласс», интерактивная образовательная онлайн платформа Uchi.ru

	платформы для дистанционного обучения.			
5	Реализация плана курсовой подготовки по программам инклюзивного образования учителей-предметников, работающим с детьми с ОВЗ.	2022 - 2024	Зам.директора по УВР	Выполнено на 30%
Проект «Мы - талантливы» Цель: интеграция деятельности педагогов и обучающихся на основе проектной деятельности как переход на новый уровень образования				
1	Разработать, скорректировать и утвердить: - часть ООП, формируемую участниками образовательных отношений, учебные планы и планы внеурочной деятельности; - Положение об олимпиаде школьников; - план подготовки учащихся к участию во Всероссийской олимпиаде школьников; - программу психолого-педагогической поддержки одаренных и способных школьников; - программу «Одаренные дети»; - Положение о Портфолио обучающегося; - план проведения предметных недель.	2022- 2024	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, педагог-психолог, руководитель ШМО	Разработаны ООП НОО (в соответствии с обновленными ФГОС), учебные планы, планы внеурочной деятельности, Положение о Портфолио обучающегося;

2	Создание банка заданий олимпиадного цикла по всем предметам учебного плана.	2022 - 2024	Руководитель ШМО	Разработан и реализуется
3	Размещение на официальном сайте образовательной организации информации по вопросам подготовки к Всероссийской олимпиаде школьников	2022 - 2024	Ответственный за размещение информации на сайте ОО	Выполняется
4	Составление план-графика олимпиад, конкурсов, интеллектуальных марафонов, викторин на учебный год.	2022- -2024	Заместитель директора по УВР	Разработан и реализуется
5	Информирование обучающихся, их родителей и учителей о перечне школьных, муниципальных, региональных, всероссийских и других олимпиад и конкурсах; о положениях, условиях и графиком их проведения.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, педагог-психолог, руководитель ШМО	Выполняется
6	Организация семинаров-практикумов по распространению лучшего опыта подготовки обучающихся к олимпиадам.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО	Участие в городском методическом совете по теме «Развитие одаренности детей через реализацию олимпиадного движения»
7	Организация повышения квалификации учителей по вопросам подготовки к олимпиадам через курсовую подготовку.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Выполняется
8	Проведение педагогического совета о результативности участия обучающихся в федеральных, региональных и муниципальных образовательных	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	-

	проектах.			
9	Организация мастер-классов учителей, которые подготовили победителей предметных олимпиад.	2022 - 2024	Руководитель ШМО	Мастер классы проведены на заседании ШМО (апрель 2022г.)
10	Организация открытых занятий внеурочной деятельности с обучающимися группы риска с целью развития интересов и способностей.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Выполняется
11	Организация лектория для родителей по ознакомлению с особенностями обучения и воспитания одаренных и мотивированных детей.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Выполняется
12	Организация индивидуальных консультации для родителей по подготовке учеников к Всероссийской олимпиаде школьников.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Выполняется
13	Организация анкетирования родителей по планированию внеурочной деятельности на новый учебный год	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Выполняется
14	Выявление ресурсов, необходимых для обеспечения качества подготовки обучающихся к выбранным ими олимпиадам и конкурсам.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Анализ учебных достижений; результатов олимпиад и конкурсов прошлого учебного года.
15	Организация образовательного пространства образовательной организации для работы с мотивированными обучающимися (учебные планы, планы внеурочной	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Укомплектованность педагогическими кадрами. Достаточный уровень квалификации педагогических работников. Создание

	деятельности, индивидуальные образовательные траектории, расписание занятий и др.).			индивидуальных образовательных маршрутов для одарённого ребёнка (в зависимости от предмета).
16	Контроль включения в уроки, во внеурочную деятельность заданий олимпиадного цикла.	2022 - 2024	Руководитель ШМО	Посещение уроков с целью контроля готовности учителей обеспечить эффективность подготовки обучающихся к участию в олимпиадах и конкурсах.
17	Анализ количества участников конкурсов, конференций, интеллектуальных марафонов, в том числе дистанционных.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Выступление на совещании при директоре « Анализ работы по участию школы в конкурсах и проектах за 2022 год»
18	Контроль индивидуальной работы с мотивированными обучающимися	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Индивидуальные планы подготовки обучающихся к олимпиадам и конкурсам.
19	Анализ текущей и промежуточной успеваемости в целях выявления школьников с высоким потенциалом	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Анализ, отражение во ВСОКО
Проект «Школьная инфраструктура» Цель: создание в образовательной организации современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней				
1	Разработка локальных актов по защите персональных данных и информации	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Локальные акты разработаны

	конфиденциального характера в соответствии с требованиями российского законодательства.			
2	Размещение локальных актов на официальном сайте школы.	2022 - 2024	Ответственный за размещение информации на сайте	Выполняется
3	Обновление и оснащение новым оборудованием кабинетов (проектор, интерактивная доска, документ камера, МФУ и т.д.). Проведение высокоскоростного интернета.	2022 - 2024	Администрация школы	Количество обновленных АРМ в 2022/2023 уч .году- 2
4	Организация курсовой подготовки по работе на современном мультимедийном оборудовании.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	-
5	Организация сетевого взаимодействия педагогов школы через автоматизированную информационную систему электронного журнала, социальных сетей.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	100%
6	Организация курсов повышения квалификации с помощью электронных платформ.	2022 - 2024	Руководитель ШМО	Прошли обучение на курсах повышения квалификации с помощью электронных платформ - 84% педагогов
7	Организация мастер-класса по использованию современного мультимедийного оборудования в образовательной деятельности.	2022 - 2024	Руководитель ШМО	Мастер класс проведен на заседании ШМО (декабрь 2022г.)
8	Участие в вебинарах по разработке уроков	2022 - 2024	Заместитель	Участие в вебинарах:

	по программированию по материалам Всероссийского проекта «Урок цифры».		директора по УВР	- Искусственный интеллект в образовании. - Город будущего: как квантовые технологии меняют нашу жизнь».
9	Организация предметных олимпиад по материалам платформы Учи.ру, ЯндексУчебник, ЯКласс и др.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	Организация предметных олимпиад на платформе Учи.ру
10	Участие во Всероссийском проекте «Урок цифры», который развивает интерес школьников к программированию.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР	80% обучающихся

Проект «Мы вместе»

Цель: создание условий, направленных на повышение компетентности родителей в области воспитания детей.

1	Проведение родительских собраний по вопросам поддержки творческих успехов ребенка.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР социальный педагог, педагог-психолог	Выполняется
2	Знакомство родителей с возможностью развивать творческие интересы детей через участие в дополнительном образовании, в том числе с использованием сайтов навигаторов дополнительного образования.	2022 - 2024	Заместитель директора по ВР, классные руководители	Родители проинформированы о сайте - Навигатор
3	Организация родительского просвещения по вопросам развития талантливой молодежи.	2022 - 2024	Заместитель директора по ВР социальный педагог,	Для родителей организованы и проведены индивидуальные беседы и консультации,

			педагог-психолог	родительские собрания по вопросам развития способных и талантливых обучающихся.
4	Организация совместных школьных мероприятий с привлечением родителей (семейный спортивный праздник, квест, викторины и др.)	2022 - 2024	Заместитель директора по ВР, классные руководители	Выполняется, согласно плану воспитательной деятельности
5	Организация совместных мероприятий с родителями и учащимися с ОВЗ.	2022 - 2024	Заместитель директора по ВР	Выполняется
6	Консультирование родителей по вопросам воспитания и обучения ребенка с ОВЗ.	2022 - 2024	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог	Оказание ППМС помощи (педагог-психолог)
7	Проведение открытых уроков для родителей с целью оказания помощи в обучении детей с ОВЗ.	2022 - 2024	Классные руководители	Выполняется по требованию родителей (законных представителей)
8	Внедрение материалов информационно-образовательной среды, использование образовательного портала «Я Класс» и др. в образовательной и внеурочной деятельности, чтобы предоставить равный доступ к качественному образованию.	2022 - 2024	Классные руководители	Выполняется
9	Включение в план внеурочной деятельности социальное направление по работе с детьми с ОВЗ.	2022 - 2024	Заместитель директора по ВР	-
10	Онлайн-консультирование родителей через организацию блогов, групп в социальных сетях, сайтов.	2022 - 2024	Педагог-психолог, классные руководители	Выполняется по мере необходимости.
11	Индивидуальное консультирование	2022 - 2024	Социальный педагог,	Выполняется по требованию

	родителей по наиболее распространенным ошибкам в воспитании детей.		классные руководители	родителей.
12	Анкетирование учащихся с целью выявления отношения к пагубным привычкам.	2022 – 2024	Педагог-психолог	Проведено анкетирование обучающихся 4-х классов
13	Мероприятия, посвященные Всемирному дню борьбы со СПИДом	2022 – 2024	Педагог-организатор	Выполнено
14	Посещение семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, с целью обследования условий для обучения и воспитания несовершеннолетних.	2022 - 2024	Социальный педагог, классные руководители	Выполняется
15	Контроль посещаемости учебных занятий школьниками «группы риска»	2022 - 2024	Социальный педагог, классные руководители	Выполняется
16	Организация отдыха и оздоровление учащихся «группы риска» в летний период.	2022 - 2024	Заместитель директора по ВР	За летний период в оздоровительном лагере отдохнуло — учащихся «группы риска»
Проект «Взаимодействие учителей на пути к единой цели» Цель: обеспечение непрерывного характера профессионально-личностного развития педагогических кадров путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников.				
1	Развитие системы методической работы в школе, обеспечивающей диагностику профессиональных дефицитов педагогов, затрудняющих достижения высокого	2022 - 2024	Администрация школы, заместители директора по УВР и ВР	Проводятся следующие мероприятия: - индивидуальное собеседование с каждым

	качества образования.			педагогом по выявленным профессиональным дефицитам; - разработка индивидуальных маршрутов профессиональной деятельности педагога (консультирование в рамках ШМО, наставнические пары, повышение квалификации по вопросам профессиональных затруднений); - сопровождение индивидуальных маршрутов педагогов с определением результатов промежуточных и итоговых мероприятий.
2	Внедрение нового профессионального стандарта педагога для развития системы корпоративного обучения педагогов с использованием наставничества.	2022 - 2024	Администрация школы, заместители директора по УВР и ВР, учителя школы, педагог дополнительного образования.	Консультирование начинающих педагогов по вопросам ведения учебной документации Оказание помощи начинающим педагогам в разработке тематических и поурочных планов, рабочих программ Сопровождение подготовки начинающих педагогов к занятиям, оказание помощи в подборе дидактических материалов, наглядных

				пособий, учебников и учебных пособий, дополнительной литературы, а также в выборе форм проведения занятий.
3	Создание ассоциации молодых педагогов школы для инновационного развития педагогических кадров.	2022 - 2024	Администрация школы, заместители директора по УВР и ВР, учителя школы, педагог дополнительного образования.	-
4	Формирование банка кадрового резерва для развития школы	2022 - 2024	Администрация школы	Банк кадрового резерва сформирован
<i>Проект «Формирование толерантной среды через создание центра межкультурного общения»</i> Цель: создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем развития добровольчества (волонтерства), реализации талантов и способностей учащихся в формате общественных инициатив и проектов.				
1	Развитие деятельности детских общественных объединений в школе. Поддержка инициатив органов ученического самоуправления.	2022 - 2024	Заместители директора по УВР и ВР	Выполняется
2	Проведение конкурсов, направленных на развитие добровольчества в школе, повышающие уровень мотивации школьников и педагогов к участию в	2022 - 2024	Заместитель директора по ВР	Выполняется

	волонтерском движении.			
3	Создание условий и необходимой педагогической поддержки к участию детей в онлайн системе конкурсов, направленных на социальную активность обучающихся	2022 – 2024	Заместители директора по УВР и ВР	Выполняется